

 <p data-bbox="156 237 347 262"><i>CROCCO E. S.R.L.</i></p>	<p data-bbox="592 85 759 118">POLITICA</p> <p data-bbox="443 147 911 181">RESPONSABILITA' SOCIALE</p>	<p data-bbox="1182 85 1350 118">Sistema di</p> <p data-bbox="1086 147 1445 181">Responsabilità Sociale</p>
---	---	--

Dalla consapevolezza che il patrimonio umano sia il vero valore aggiunto della nostra Azienda e con la volontà di valorizzare tale patrimonio, Crocco E. s.r.l. ha deciso di sviluppare ed applicare un Sistema Gestionale di Responsabilità Sociale coerente con la Norma Internazionale SA8000:2008.

Obiettivo primario del Sistema è quello di creare un ambiente nel quale tutto il personale dipendente e non sia messo nelle migliori condizioni per lo svolgimento del proprio lavoro.

Per Crocco E. s.r.l. significa:

- Garantire ai propri LAVORATORI il rispetto dei diritti e promuovendone la crescita professionale e personale attraverso una costante motivazione;
- attivare un graduale coinvolgimento dei FORNITORI nel percorso etico intrapreso, al fine di considerare gli stessi come partner anche sui temi della responsabilità sociale;
- considerare i propri CLIENTI come elemento fondamentale del proprio successo, garantendo un servizio che riflette il comportamento etico dell'azienda.

A tal fine la Direzione di Crocco E. s.r.l. si impegna formalmente ad aderire ed a conformarsi:

- a tutti i requisiti della norma di riferimento SA8000:2008;
- alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- alla Convenzione delle Nazioni Unite dei Diritti del Bambino e alla Dichiarazione Universale dei diritti umani;
- a tutte le Leggi Nazionali ed Internazionali in materia, ivi inclusi il D. Lgs. 81/2008 e s.m.i. relativo alla sicurezza sul posto di lavoro e il D.Lgs. 196/03 e s.m.i. in materia di riservatezza e trattamento dei dati personali;

In particolare Crocco E s.r.l. intende conformarsi ai seguenti requisiti della SA 8000:

- lavoro infantile: non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile;
- lavoro obbligato: non usufruire o favorire il lavoro obbligato
- salute e sicurezza: garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati;
- discriminazione: non attuare discriminazioni di qualsiasi natura;
- pratiche disciplinari: non utilizzare o favorire punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e violenza verbale;
- orario di lavoro: lavorare nel rispetto delle leggi e del CCNL applicato;
- retribuzione: garantire il rispetto dei livelli retributivi minimi legali;
- sistema di gestione: implementare e mantenere attivo un sistema di gestione della responsabilità sociale, definendo obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento.

Ogni anno in occasione del Riesame della Direzione la Direzione di Crocco E s.r.l. si impegna a definire nuovi obiettivi per la Responsabilità Sociale misurabili e quantificabili, nell'ottica del miglioramento continuo delle proprie performance. In tale ottica si ritiene dare rilievo all'importanza del coinvolgimento attivo del personale, dei fornitori e degli altri stakeholder nella formulazione di proposte e idee di miglioramento e nell'attuazione del Sistema attraverso attività di comunicazione, formazione e sensibilizzazione sui temi della Responsabilità Sociale.

Genova 14/11/2014

La Direzione

Crocco E. s.r.l. mette a disposizione la documentazione e le informazioni sui risultati del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, garantendone l'accessibilità e la disponibilità a tutte le parti interessate che ne vogliono prendere visione.